AVIS DE RECRUTEMENT

EXPERT SENIOR EN SENSIBILITE AUX CONFLITS- PROFIL RECHERCHE ET APPRENTISSAGE PROJET CS HUB

Ref: 016/ADM /IA/BUK–RDC /2025

Titre du poste	Expert Senior en sensibilité aux conflits – profil recherche et apprentissage
Superviseur hiérarchique	Responsable unité recherche et accompagnement
Gestion de staff	N/A
Lieu du travail	Bukavu, Sud Kivu
Classification d'Emploi	Cadre de Collaboration
Grade (Echelon)	2,2
Durée du contrat	Contrat à durée déterminée de 6 mois renouvelables selon la disponibilité des fonds
Salaire	Compétitif et correspondant à la grille salariale d'Alert en RDC

RESUME DU PROJET

Depuis aout 2022, International Alert met en œuvre un projet financé par un consortium des bailleurs de fonds (FCDO, GIZ, Global Affairs Canada, Pays Bas et d'autres en cours de discussion du financement) pour renforcer la compréhension et les capacités en matière de sensibilité aux conflits grâce au Centre d'Expertise en Sensibilité aux Conflits (CSH) en République Démocratique du Congo.

Le projet s'appuie sur deux objectifs principaux dont :

1. Fournir l'accès à des ressources continues et adaptées aux conflits et à la sensibilité au genre, au renforcement des capacités, à l'assistance technique et à l'apprentissage pour les acteurs de l'humanitaire, du développement et de la consolidation de la paix (HDP) :
2. Augmenter la crédibilité, les capacités et la durabilité du CSH ;

Le Centre Sensibilité aux conflits offre les services suivants :

- Recherche et analyse : Le CS Hub produit des recherches et des analyses des conflits/contextes avec des recommandations opérationnelles qui aident nos partenaires et nos clients à mieux orienter leurs interventions dans une zone/secteur donné(e). Il peut également les appuyer à produire leurs propres recherches et analyses à travers le transfert des compétences.
- Renforcement des capacités techniques : Le CS Hub propose trois types des formations :1) la formation de base sur l'analyse de conflits, 2) la programmation sensible aux conflits et au genre et 3) le management sensible aux conflits et au genre. Il offre aussi des formations thématiques sur la sensibilité aux conflits dans des domaines spécifiques (l'aide humanitaire, l'éducation, le transfert monétaire, le médias sensible aux conflits, les analyses systémiques, etc.)
- Accompagnement technique : Le CS Hub appuie ses partenaires et ses clients avec l'élaboration et le partage des outils de suivi des contextes et d'analyse de l'interaction entre l'intervention et le contexte afin de s'assurer de la prise en compte de la sensibilité aux conflits au niveau

programmatique et institutionnel.

- Apprentissage : Le CS Hub facilite et encourage l'apprentissage entre pairs, le partage d'expérience et des leçons apprises entre des organisations locales, des organisations non-gouvernementales (ONG) nationales et internationales et des donateurs à travers une communauté de pratique.

Le CSH est composé d'une équipe de management ainsi que d'experts en sensibilité aux conflits qui sont organisés en trois unités : une unité recherche et apprentissage, une unité formation et accompagnement des acteurs HDP et une unité recherche et apprentissage. Ces trois unités sont complémentaires et ont de nombreuses interactions entre elles, elles constituent un tout qui contribue à la réalisation des objectifs du CSH. Les experts sont répartis géographiquement dans 4 provinces : le Nord et Sud Kivu, l'Ituri et le Tanganyika.

DESCRIPTION GENERALE DU POSTE

Les experts en sensibilité aux conflits du CSH jouent un rôle d'appui technique et de coordination dans la mise en œuvre des activités du CSH en fournissant des conseils stratégiques, techniques et opérationnels pour maximiser les résultats et l'impact du projet. Le recrutement en question vise à recruter un expert au sein de l'unité recherche et apprentissage pour la zone Sud Kivu, basé à Bukavu.

Au sein de l'unité recherche et apprentissage, l'expert sera amené à se concentrer sur des tâches liées aux activités de cette unité tout en appuyant l'unité formation et accompagnement et l'unité plaidoyer et communication. L'expert sera également amené à collaborer/interagir avec l'expert en genre pour intégration significative de ces 2 approches (sensibilité au conflit et sensibilité au genre) dans les analyses de conflits et accompagnement des acteurs HDP.

Dans le cadre de son poste, l'expert profil recherche et apprentissage sera amené à travailler de façon principale sur :

- Développer et partager des ressources techniques pertinentes et actualisées qui peuvent être utilisées pour améliorer la sensibilité aux conflits et au genre des acteurs du HDP
- Mener et mettre à jour des analyses pointues des dynamiques des conflits dans les provinces de son rayon d'action comprises entre les provinces du Sud Kivu, Nord Kivu, Ituri, Kasaï et Tanganyika
- Synthétiser/résumer les analyses/recherches sur les conflits existants qui seront diffusées aux acteurs HDP avec des recommandations concrètes et pratiques aux HDP
- Mener des recherches opérationnelles pour affiner ou approfondir un thème ou une dimension spécifique d'un conflit dans l'Est de la RDC
- Développer des outils et des notes d'orientation sur l'intégration de la sensibilité aux conflits dans la conception, la mise en œuvre et le suivi des plans, des stratégies, des programmes et projets des HDP
- Contribuer à la gestion efficace d'une base des données des outils de la sensibilité aux conflits et la recherche

Il sera également amené à réaliser des tâches communes à tous les experts du CSH :

Contribuer au monitoring des dynamiques de conflits :

- Maintenir un réseau de contacts pour alimenter la collecte de données
- Réaliser un monitoring des dynamiques de conflits dans une zone prédéterminée

Représentation et influence des discussions entre acteurs HDP pour garantir l'adoption d'approches sensibles aux conflits en coordination avec l'unité plaidoyer et communication

- Participation activité et représentation dans les clusters, groupes de travail et autres plateformes de coordination
- Participer activement aux sessions de sensibilisation et d'échanges sur les valeurs ajoutées des approches sensibles au conflits auprès des acteurs ;
- Appuyer des responsables d'unité et du coordinateur du CSH dans la facilitation des échanges de qualité en matière de sensibilité au conflit et au genre, y compris à travers la communauté de pratique appuyée par le CSH ;
- Assurer que la visibilité, la technicité, l'image, la réputation et la nécessité du CSH sont préservées.

Contribuer au développement du CSH

- Contribuer aux réflexions stratégiques internes et externes sur le développement du CSH ;
- Participer activement dans les séances de renforcement des capacités des experts du CSH ;
- Contribuer à la formation des pools des jeunes experts universitaires (Développent des outils de formation adaptées et suivi de trajectoire des jeunes experts).,

Enfin, il pourra appuyer en fonction des besoins les activités de l'unité formation et accompagnement ce qui inclus :

Fournir des formations et un accompagnement technique post-formation de de qualité en sensibilité au conflit aux acteurs HDP.

- Participer activement dans la conduite de l'évaluation des besoins et des capacités des clients du CSH/ organisations (ONGI et OSC) en matière de sensibilité aux conflits ;
- Prendre le lead dans l'élaboration et adaptation des matériels et modules de formation et d'apprentissage en matière de sensibilité aux conflits et au genre ;
- Faciliter des sessions de formations de de qualité en sensibilité aux conflits pour les acteurs HDP (des formations basiques et des formations adaptés à leur secteur) ;
- Accompagner efficacement les organisations (ONGI et OSC) dans le développement et mis en œuvre des plans de renforcement des capacités et de plan de développement organisationnel en matière de sensibilité aux conflits ;
- Prendre le lead sur les renforcements des capacités sectorielles en matière de sensibilité aux conflits et aux questions de genre ;
- Participer au développement d'un système fonctionnel de suivi, évaluation et apprentissage post-formation en sensibilité aux conflits et au genre pour les acteurs HDP.
- Assurer le rapportage axé sur les résultats et documenter les changements immédiats et finaux induits par les sessions de formations spécifiques et taillées sur mesure pour les acteurs HDP.

Fournir une assistance technique pour la mise en place et suivi des plans d'action organisationnelles sur la sensibilité aux conflits et genre

- Accompagner les organisations (ONGI et OSC) dans la mise en place de ces plans de sensibilité aux conflits et au genre ;
- Sur demande des acteurs HDP, organiser des processus de revue de leurs documents de politiques et stratégies en sensibilité aux conflits et au genre ;
- Répondre aux demandes spécifiques qui proviennent de « Helpdesk » pour assurer une assistance continue en sensibilité aux conflits en faveur des demandeurs parmi les acteurs HDP ;
- Fournir un soutien spécifique aux organisations de la société civile de jeunes et de femmes afin qu'elles puissent intégrer des approches de sensibilité aux conflits et au genre.

Cette description de poste n'est pas une liste complète des tâches et responsabilités associées à ce poste, mais une orientation générale des tâches et des responsabilités et servira de guide pour effectuer le travail. Toutes autres responsabilités nécessaires et pertinentes seront attribuées sur base des recommandations du superviseur, en fonction des besoins du CSH.

PROFIL DE LA POSITION

FORMATION

Essentielle
Être de nationalité Congolaise
Détenir un diplôme universitaire de Licence ou plus en sciences sociales, développement rural, sciences politiques, relations internationales, consolidation de la paix, gestion des conflits ou dans un domaine similaire

EXPERIENCE

Essentielle
Au moins 5 à 7 ans d'expérience dans le domaine de consolidation de la paix et transformation pacifique des conflits
Avoir une expérience prouvée d'au moins 5 à 7 ans dans la conduite des analyses et des recherches thématiques sur les conflits et/ ou accompagnement des organisations ou institutions académiques de recherche sur les conflits.
Au moins 5 à 7 ans d'expérience pertinente de travail avec les acteurs de l'humanitaire, de développement et de la consolidation de la paix et/ou de la sensibilité aux conflits dans des contextes fragiles
Bonne compréhension de l'approche des clusters humanitaires des Nations Unies, de leur architecture et du forum des ONGI en RDC.
Forte connaissance et compréhension du contexte des dynamiques des conflits dans la partie Est de la RDC. Connaissance étendue de l'histoire politique, économique et ethnologique du Sud Kivu ou de l'Ituri ainsi que Tanganyika, Kasaï. Nous recherchons personnes/ experts géographique capable de produire une analyse de haute qualité couvrant une ou 2 provinces de son rayon d'action dont il a une bonne connaissance du contexte général et dynamiques des conflits.

Forte expérience dans l'analyse des conflits et en matière de conception et de mise en œuvre de programmes de développement et de programmation tenant compte des conflits dans des contextes fragiles.
Expérience prouvée de leadership dans la création de documents stratégiques qui seront publiés/ partagés avec des ONGIs, ONG nationales et agences UN.
Expérience prouvée de leadership dans la conduite des analyses de contexte et de rapportage qui seront publiés/ partagés avec des ONGIs, ONG nationales et agences UN.
Expérience en facilitation d'ateliers, de formation et de rapportage axé sur les résultats et de l'élaboration de modules de formation sur la sensibilité aux conflits et au genre
Excellentes compétences en représentation dans les groupes de travail et clusters ainsi que la capacité à établir des relations de travail efficaces pour faciliter la communication au sein des clusters et avec les divers acteurs.
Bonne compétence de système de coordination dans un mécanisme de réponse humanitaire
Expérience prouvée dans la production des documents de haute qualité partagés a un public des bailleurs et/ou différentes parties prenantes au projet ;
Expérience de leadership avérée en matière de planification, de suivi et d'évaluation de projets sensibles aux conflits et au genre en tenant compte des spécificités des hommes et des femmes ;
Expérience pratique avérée de leadership ans la conception des modules et leur livraison
Être capable de cultiver et de maintenir des relations ouvertes, non discriminatoires et professionnelles avec les communautés, l'administration publique et les représentants d'autres organisations ;

CONNAISSANCE ET COMPETENCES

Essentielle	Désirable
Capacité à travailler avec un minimum de supervision et de prendre des initiatives	
Faire preuve de capacité à travailler de manière objective et apolitique	Avoir une expérience directe de la mise en œuvre de projets utilisant une approche basée sur le genre et sensibilité aux conflits
Être capable de développer de bonnes relations interpersonnelles et de travailler dans une culture organisationnelle multidisciplinaire et diversifiée	
Excellentes compétences linguistiques en français. Forte capacité à développer différents types de documents. Être méthodique et attentif aux détails.	La connaissance de l'anglais est un atout
Avoir une bonne compréhension des approches sensibles aux conflits et au genre et comment les appliquer concrètement dans son travail	Être pratique, savoir identifier les problèmes et proposer des solutions alternatives positives qui profitent à toutes les parties concernées et respectent les délais
Savoir respecter les délais, forte capacité à organiser le lot du travail et à gérer simultanément	Avoir de l'expérience dans l'élaboration de rapports d'activités liés à la mise en œuvre de

plusieurs priorités urgentes	projets

QUALITES PERSONNELLES

Essentielle	Désirable
Capacité à travailler sous pression et en autonomie tout en respectant l'éthique de l'organisation et en maintenant une haute qualité de travail	Engagement dans la démarche et les valeurs d'Alert, notamment pour répondre aux besoins des populations affectées par les conflits.
Capable et disposé à prendre des décisions proactives et à s'adapter si nécessaire	
Capacité à gérer les conflits avec tact, forte capacité à communiquer diplomatiquement avec les autres et à faciliter les discussions/échanges	
Capacité à travailler de manière indépendante et avec un minimum de supervision technique	

Les dossiers des candidatures sont à envoyer par ***messagerie électronique*** au ***plus tard le 15 aout 2025*** à l'adresse : drc-hr@international-alert.org en copiant : drc-programmes@international-alert.org

Prière de mentionner **016/ADM /IA/BUK –RDC /2025** dans l'objet du mail.

Chaque dossier de candidature doit comprendre **uniquement et pas un autre document** :

- Un curriculum vitae
- Une lettre de motivation qui explique pourquoi vous êtes le/la candidat(e) idéal pour le poste ainsi que les raisons qui vous ont poussées à postuler.
- Carte de demandeur d'emploi délivrée par l'Onem

Noter que seules les candidatures sélectionnées seront contactées pour la suite du processus.

Nous encourageons vivement les femmes à postuler ce poste

INTERNATIONAL ALERT
international alert
DRC.Office@international-alert.org

LA DIRECTION